

IPOTESI DI ACCORDO

In data odierna 20.01.2017 in Padova si sono incontrati

la Soc. PROFESSIONAL SOLUTION Srl rappresentata dai Sigg. Antonio Lista e Paolo Ercolani

e

la FILT CGIL ^{VENEZIA} Veneto rappresentata dal Sig. Salbitani Marcello

la UILTRASPORTI Territoriale nella persona del Segretario Generale Sig. Giorgio Bullo
coadiuvati dai rispettivi collaboratori aziendali e sindacali

Premesso che

- 1) La società committente DHL Express Italia attraverso gara d'appalto effettuata nel cantiere di Padova di Via Inghilterra 16 ha assegnato la nuova commessa alla società Professional Solution, considerando uscenti le Società Madilo e DHS e le Soc. del Consorzio Consea con scadenza assegnazione commessa al 31/01/2017 (ultimo giorno lavorato), comunicando alle OO.SS. di categoria mediante avviso di cambio di appalto come previsto dall'art 42 bis del CCNL applicato Logistica, Trasporto Merci e Spedizione.
- 2) Le società uscenti hanno fornito come previsto copia degli elenchi dei lavoratori interessati al cambio di cui si allega elenco al presente verbale dopo disamina delle parti.
- 3) Per effetto del CCNL applicato e dell'accordo sottoscritto tra la committente e le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello nazionale FILT CGIL FIT CISL e UILTRASPORTI il 30/07/2015, le parti, nel pieno rispetto delle disposizioni previste da detti dettami normativi al fine di migliorare la qualità del lavoro ed il buon andamento delle attività aziendali con la sottoscrizione del presente accordo

concordano quanto segue:

- a) esaminate le liste del personale di provenienza dalle Soc. Madilo e DHS assunti ad oggi con contratto a tempo indeterminato, ai quali era stato già applicato l'accordo di cui al punto 3) delle premesse, impiegato nel cantiere DHL Express Italia di Via Inghilterra a Padova dalle aziende uscenti ed individuato i lavoratori aventi diritto nel rispetto dell'art. 2 dell'accordo del 30/07/2015 di cui allegata lista con le qualifiche di "city courier" attualmente inquadrati come lavoratori con parametro salariale 3°J nella scala parametrica del CCNL applicato per effetto di tale accordo saranno assunti come lavoratori dipendenti Full Time dalla Società Professional Solution a far data dal 01/02/2017 con inquadramento d'ingresso al 3° livello Super (impiegato) del vigente CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione come previsto dal punto h) dell'accordo sottoscritto tra DHL Express Italia e le OO.SS. Filt Fit e Uilt. Nazionali del 30/07/2015 senza alcun periodo di prova dichiarando esaurito il periodo di transizione previsto dall'accordo nazionale del 30/07/2015 acquisendo a tutti gli effetti il parametro effettivamente previsto 3 livello Super (impiegatizio) comprensivo delle rispettive anzianità di servizio per i lavoratori interessati.
- b) Esaminate le liste del personale di provenienza dalle Soc. del Consorzio Consea si definisce che agli stessi assunti ad oggi con contratto a tempo indeterminato, con l'assunzione verranno applicate le condizioni previste dall'accordo richiamato al punto 3) delle premesse e pertanto gli

autisti verranno assunti al livello 3°J (impiegatizio) del vigente CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizioni senza alcun periodo di prova. A decorrere dal 1° giugno 2018 gli stessi verranno automaticamente inquadrati al livello 3Super (impiegatizio) del citato CCNL. A titolo di miglior favore agli stessi verrà riconosciuto per un periodo di 12 mesi un importo mensile pari ad euro 100,00 netti a titolo di rimborso spese viaggio in considerazione del trasferimento che gli stessi avevano avuto nei precedenti cambi di appalto: le Parti si incontreranno alla scadenza di tale periodo al fine di valutare andamento della presente intesa in merito.

- c) Per i nuovi assunti (non interessati al cambio) resta valido il percorso di 18 (diciotto) mesi di permanenza transitoria a livello 3° J con l'obiettivo previsto di trasformare detti lavoratori automaticamente al 3° livello Super del CCNL Logistica Trasporto Merci e Spedizioni applicato trascorso tale periodo.
- d) Il personale, ricompreso negli elenchi allegati, assente al momento del cambio di appalto per qualsiasi evento sospensivo (ferie, malattia, infortunio, maternità, etc.) verrà assunto alle dipendenze della Soc. Professional Solutions S.r.l. alla fine dello stesso. Ad esso verranno applicati i contenuti della presente intesa.
- e) Esaminate le liste dei lavoratori impiegati attualmente nell'appalto con contratto a tempo determinato con il presente accordo si conviene che:
- i lavoratori come identificati nell'elenco allegato assunti dalle Soc. Cedenti prima della data del 15 ottobre 2016 verranno assunti con contratto a tempo indeterminato alle condizioni previste dal citato accordo al punto 3) delle premesse con applicazione del periodo di prova;
 - i lavoratori assunti in data successiva verranno assunti con contratto a tempo determinato della durata di 3 mesi: gli stessi manterranno la prelazione in caso di assunzione a tempo indeterminato

agli stessi verranno applicate le condizioni prevista dal citato accordo richiamato al punto 3) delle premesse.

- f) Le parti convengono di dare corso integralmente a quanto previsto dall'art. 5 e dall'art. 6 dell'accordo del 30/07/2015 nei confronti del nastro lavorativo (44 ore settimanali in regime di flessibilità) ed indennità di flessibilità (IFS) di € 25 lordi a settimana così come previsto dagli articoli di detto accordo sopracitato, rimane inteso che le ore settimanali che eccedono la 44 esima saranno considerate come prestazione straordinaria.
- g) Per quanto convenuto in prima applicazione integrale di detto accordo sarà riconosciuto a detti lavoratori quanto previsto dall'art. 8 dell'accordo del 30/07/2015 nello specifico un ticket pasto dell'importo di € 5,29 al giorno collegato all'effettiva presenza del lavoratore.
- h) Con l'obiettivo di dare continuità alle condizioni contrattuali stabilite nell'accordo del 28.09.2015 tra la Uiltrasporti e la Soc. Madilo che avevano individuato un percorso di stabilizzazione/internalizzazione all'interno della precedente Società come lavoratori dipendenti, con la finalità di migliorare le condizioni contrattuali dei lavoratori impiegati in detto cantiere con qualifica diversa da quella dei "city courier", nello specifico attualmente impiegati nel profilo di "operaio facchino" livello 6°S, le parti individuato il percorso di stabilizzazione/internalizzazione all'interno della precedente Società come lavoratori dipendenti, attraverso l'assunzione di detti lavoratori al paramero 6° Super del CCNL applicato compresi gli scatti di anzianità maturati, interessati a detto profilo transitorio con 18 (diciotto) mesi, senza periodo di prova, essendo a scadenza il mese di Marzo p.v. il periodo previsto per il raggiungimento del nuovo inquadramento tabellare, si conviene a far data dal passaggio





(01/02/2017) di riconoscere il nuovo inquadramento tabellare livello 5 "operaio qualificato" di detto CCNL riconoscendo un ticket restaurant di € 5,29 al superamento di 6 (sei) ore lavorative giornaliere per ogni effettiva presenza. I lavoratori interessati a detto passaggio verranno assunti alle condizioni contrattuali ad oggi presenti e conserveranno la tabella oraria settimanale attualmente prevista con l'impegno da parte della Società di assegnare eventuali eccezionalità straordinarie ai lavoratori part-time interessati che potranno stabilizzarsi a carattere full-time nel caso tali eccezioni si dimostrassero sistematiche.

- i) A tutto il personale cui sopra, interessato al passaggio (city courier e facchini), inteso come nuovo assunto, sarà applicato un contratto di lavoro a tempo indeterminato con esclusione di applicazione di quanto previsto dalle disposizioni del contratto a tutele crescenti riconoscendo la validità del vecchio art.18 legge 300/70 in caso di licenziamento discriminatorio, l'assunzione attraverso le tutele crescenti sarà possibile solo nel caso di ulteriori nuove assunzioni lavorative con le modalità previste da tali norme di legge.
- j) Ai lavoratori neoassunti come previsto dal CCNL applicato sarà applicato quanto previsto in materia di sanità integrativa (SANILOG) e l'adesione all'ente bilaterale (EBILOG).
- k) La sede di lavoro di tutti i lavoratori interessati (city courier e facchini) sarà il cantiere DHL di Padova sito in Via Inghilterra 16 Padova.
- l) I lavoratori aderenti alla FILT-CGIL e alla UILTRASPORTI che effettuano tale passaggio manterranno l'adesione a dette OO.SS. senza necessità di ulteriore sottoscrizione di delega sindacale, adesione che partirà dal mese di Febbraio 2017 in regime di continuità, a seguito invio elenco di detti lavoratori da parte della FILT-CGIL e della UILTRASPORTI con relative coordinate bancarie di riferimento riguardo il versamento dei relativi contributi sindacali con evidenza della trattenuta nel cedolino paga di ogni singolo lavoratore associato.
- m) Si conviene di procedere all'assunzione dei lavoratori aventi diritto risultanti dall'elenchi allegato al presente verbale attraverso dimissioni dalle società uscenti e assunzione diretta dal nuovo gestore di Servizi.
- n) Al fine di monitorare il buon andamento di tale intesa con l'intento di ricercare ulteriori soluzioni atte al miglioramento della filiera produttiva, le parti concordano di incontrarsi entro tre mesi dalla stipula del presente accordo, ovvero precedentemente nel caso che una delle due parti lo ritenga necessario o nel caso interventi normativi contrattuali modifichino sostanzialmente quanto previsto dall'accordo del 30.07.2015 e dal CCNL Logistica Merci e Spedizioni applicato, per verificare l'andamento della presente intesa con particolare riferimento:
 - al ricorso all'orario straordinario e al sistema di banca ore;
 - alla percentuale di tasso di assenteismo. A questo riguardo, al fine di evitare che le assenze per malattia raggiungano livelli tali da incidere negativamente sulla normale organizzazione del lavoro, si conviene che qualora il tasso di assenteismo superi il tasso del 4%, le Parti si obbligano ad incontrarsi al fine di trovare le soluzioni atte al fine di trovare soluzioni definitive.

Letto, condiviso e sottoscritto.

PROFESSIONAL SOLUTIONS SRL



FILT CGIL 
UILTRASPORTI PADOVA/ROVIGO
UILTRASPORTI PADOVA
Il Segretario Generale
Giorgio BULLO 



Allegato - Accordo 20 gennaio 2017

CTI - MADILO E DHS (39 AUTISTI + 10 FACCHINI = 49)

AZIENDA	COGNOME	NOME	MANSIONE	LIVELLO	DATA ASS.	DATA CESSAZIONE	CONTRATTO	FT/PT
MADILO	BERTAGGIA	DANIELE	AUTISTA	3J	01/06/2016		CTI	100%
MADILO	BEATO	MARGHERITA	AUTISTA	3S	21/11/2017		CTI	100%
MADILO	COBIANCHI	RAFFAELE	AUTISTA	3J	01/06/2016		CTI	100%
MADILO	FANTINATO	MATTEO	AUTISTA	3J	01/06/2016		CTI	100%
MADILO	FATTORE	FABIANO	AUTISTA	3J	01/06/2016		CTI	100%
MADILO	FISTICANU	GHEORGHE	AUTISTA	3J	01/06/2016		CTI	100%
MADILO	JIGLUAU	CRISTIAN	AUTISTA	3J	01/06/2016		CTI	100%
MADILO	MODA	SANDRO	AUTISTA	3J	01/06/2016		CTI	100%
MADILO	PANTANO	GASTONE	AUTISTA	3J	01/06/2016		CTI	100%
MADILO	PIETROGRANDE	RENZO	AUTISTA	3J	01/06/2016		CTI	100%
MADILO	RIMATI	THOMAS	AUTISTA	3J	01/06/2016		CTI	100%
MADILO	SPERANDIO	ANTONINO	AUTISTA	3J	01/06/2016		CTI	100%
MADILO	SPERANDIO	MASSIMO	AUTISTA	3J	01/06/2016		CTI	100%
MADILO	TROVO'	PAOLO	AUTISTA	5	01/06/2016		CTI	100%

MADILO	ZULIAN	MARTINO	AUTISTA	3J	01/06/2016		CTI	100%
DHS	AMBROSI	MASSIMO	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	BALAN	IOAN	FACCHINO	6S	01/10/2015		CTI	100%
DHS	BENYAGOUB	HICHAM	FACCHINO	6S	02/10/2015		CTI	100%
DHS	BETTELLA	DINO	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	BORAN	MODESTO	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	BRAGGIE'	PATRIZIO	FACCHINO	6S	01/10/2015		CTI	50%
DHS	BRAZZAROLA DAINESI	ROMINA	FACCHINO	6S	01/10/2015		CTI	75%
DHS	CECCONELLO	DAMIANO	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	CHICOS	VALENTIN	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	CRIVELLARI	ALESSANDRO	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	CRUCIO	COSIMO	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	DI LORENZO	MARIO	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	EL MAHMOUDI	EL MAHDI	FACCHINO	6S	01/10/2015		CTI	100%
DHS	FRANCESCATO	PAOLA	FACCHINO	6S	01/10/2015		CTI	62,50%
DHS	GRIECO	AGOSTINO	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	GRIECO	MAURO	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	JICMON	VALENTIN	FACCHINO	6S	01/10/2015		CTI	100%
DHS	JIGLAU	MIHAITA	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	LAZZARINI	THOMAS	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	MARINICA	VALENTIN DANIEL	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	MIGLIORE	COSIMO	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	NORDIO	FABIO	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	PAREDES MAYURI	SERGIO PAUL	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%



DHS	PARPAJOLA	GIUSEPPINA	FACCHINO	6S	01/10/2015		CTI	62,50%
DHS	PATRUT	MIHAI ALEXANDRU	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	PREDA	CLAUDIU EUGEN	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	QUAGGIA	FABIO	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	RACU ROBERT	DANIEL	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	RETTORE	GIORGIO	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	SACCHETTO	GRAZIANO	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	SCANTAMBURLO	GIULIANO	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%
DHS	SERENA	FABIO	FACCHINO	6S	01/10/2015		CTI	100%
DHS	TRIFAN	VITALIE	FACCHINO	6S	01/10/2015		CTI	100%
DHS	ZAMFIR	GEORGE	AUTISTA	3J	01/10/2015		CTI	100%

Allegato - Accordo 20 gennaio 2017

CTI CONSEA (14 AUTISTI)								
AZIENDA	COGNOME	NOME	MANSIONE	LIVELLO	DATA ASS.	DATA CESSAZIONE	CONTRATTO	FT/PT
CONSEA	BALAGURA	GHEORGHE	AUTISTA	4S	19/05/2014		CTI	100%
CONSEA	BALDASSARRA	TOMMASO	AUTISTA	4S	12/09/2014		CTI	100%
CONSEA	DE CESARI	FRANCESCO	AUTISTA	4S	19/05/2014		CTI	100%
CONSEA	DEMINESCU	ILII	AUTISTA	4S	26/01/2015		CTI	100%
CONSEA	MANENTE	GIAMPAOLO	AUTISTA	4S	12/05/2014		CTI	100%
CONSEA	PORCU	MARIA FRANCESCA	AUTISTA	4S	07/01/2015		CTI	100%
CONSEA	RIZZATO	LORENZO	AUTISTA	4S	19/05/2014		CTI	100%
CONSEA	SIVIERO	AGOSTINO	AUTISTA	4S	19/05/2014		CTI	100%
CONSEA	VOLPA	GIANLUCA	AUTISTA	4S	12/05/2014		CTI	100%
CONSEA	BISCONTIN	FEDERICO	AUTISTA	4S	22/06/2015		CTI	100%
CONSEA	D'ESTE	ROBERTO	AUTISTA	4S	02/03/2015		CTI	100%
CONSEA	BALDAN	ERNESTO	AUTISTA	4S	15/03/2016		CTI	100%
CONSEA	MARINELLO	DARIO	AUTISTA	4S	19/01/2016		CTI	100%
CONSEA	MOISE	MARIO	AUTISTA	4S	30/12/2015		CTI	100%

Allegato - Accordo 20 gennaio 2017

DA ASSUMERE A TI CON PERIODO DI PROVA

AZIENDA	COGNOME	NOME	MANSIONE	LIVELLO	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE	CONTRATTO	FT/PT
CONSEA	RENSI	MATTIA	AUTISTA	4J	04/05/2016	31/01/2017	CTD	100%
CONSEA	RENSI	FRANCESCO	AUTISTA	4J	01/06/2016	31/01/2017	CTD	100%
MADILO	BALASCA	DANIEL	AUTISTA	4J	22/06/2016	31/12/2016	CTD	100%
MADILO	DIAZ LOPEZ	YOHANNI	FACCHINO	6J	01/06/2016	31/10/2016	CTD	100%

DA ASSUMERE A TD FINO AL 30.04.2017

CONSEA	CALMA	SALVATORE	AUTISTA	4J	17/10/2016	31/01/2017	CTD	100%
CONSEA	SERENA	ROBERTO	AUTISTA	4J	24/10/2016	31/01/2017	CTD	100%
CONSEA	MORETTI	DAVID	AUTISTA	4J	14/11/2016	31/01/2017	CTD	100%