

Verbale di accordo

Il giorno 27 novembre 2015, presso gli uffici di BUSITALIA VENETO S.p.A., in Padova, via Rismondo, 28, si sono incontrate:

- la Società **BUSITALIA VENETO S.p.A.** nelle persone del Presidente, Ludovico Mazzaroli, e dell'Amministratore Delegato Stefano Rossi, coadiuvato da Claudio Terzi, Stefano Brustolon, Marta Alfonsi, Davide Pacifico e Claudio Slaviero

e

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali e le rispettive R.S.A.
 - **FILT-CGIL**, nelle persone di Andrea Castellan, Tiziano Rango,
 - **FIT-CISL**, nelle persone di Sandro Lollo, Federico Cechetto,
 - **UILTRASPORTI**, nelle persone di Giorgio Bullo, Davide Sambo,
 - **FAISA-CISAL**, nelle persone di Pietro Casalino, Massimiliano Marsiglio, Oriano Varetto.

Le sopra identificate Parti, dopo ampia ed articolata discussione e nel rispetto delle materie che il "Contratto collettivo aziendale Busitalia" assegna ad ognuna delle sedi di cui all'art 3 (*Sedi, fasi e materie delle relazioni industriali*), comma 4., punto 4.2, lettere a) b,) e c),

definiscono e concordano quanto segue:

1) Turni in flessibilità

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 3 (*Sedi, fasi e materie delle relazioni industriali*), comma 4.2, lettera c), del "Contratto collettivo aziendale Busitalia", le Parti convengono che, in considerazione della temporanea attuale configurazione del servizio extraurbano della Provincia di Padova, in applicazione di quanto previsto dall'articolo 36 (*Nastro lavorativo e riprese*), comma 12., del contratto sopracitato, per la restante parte dell'attuale esercizio invernale, i turni di servizio programmati secondo quanto previsto dai commi 3. e 4., del medesimo articolo e definiti "in flessibilità", sono individuati nella percentuale attualmente applicata e che gli stessi verranno obbligatoriamente svolti, nel rispetto della rotazione individualmente programmata ed assegnata, da tutti i conducenti in servizio. L'Azienda conferma l'impegno di cui all'art. 39, comma 1, che sarà attuato entro il prossimo esercizio invernale.

2) Individuazione dei tempi di trasferimento deposito/capolinea/deposito

I tempi di trasferimento deposito/capolinea/deposito, sono quantificati nella misura prevista dalla tabella A), allegata al presente verbale di accordo.

3) Orario di lavoro

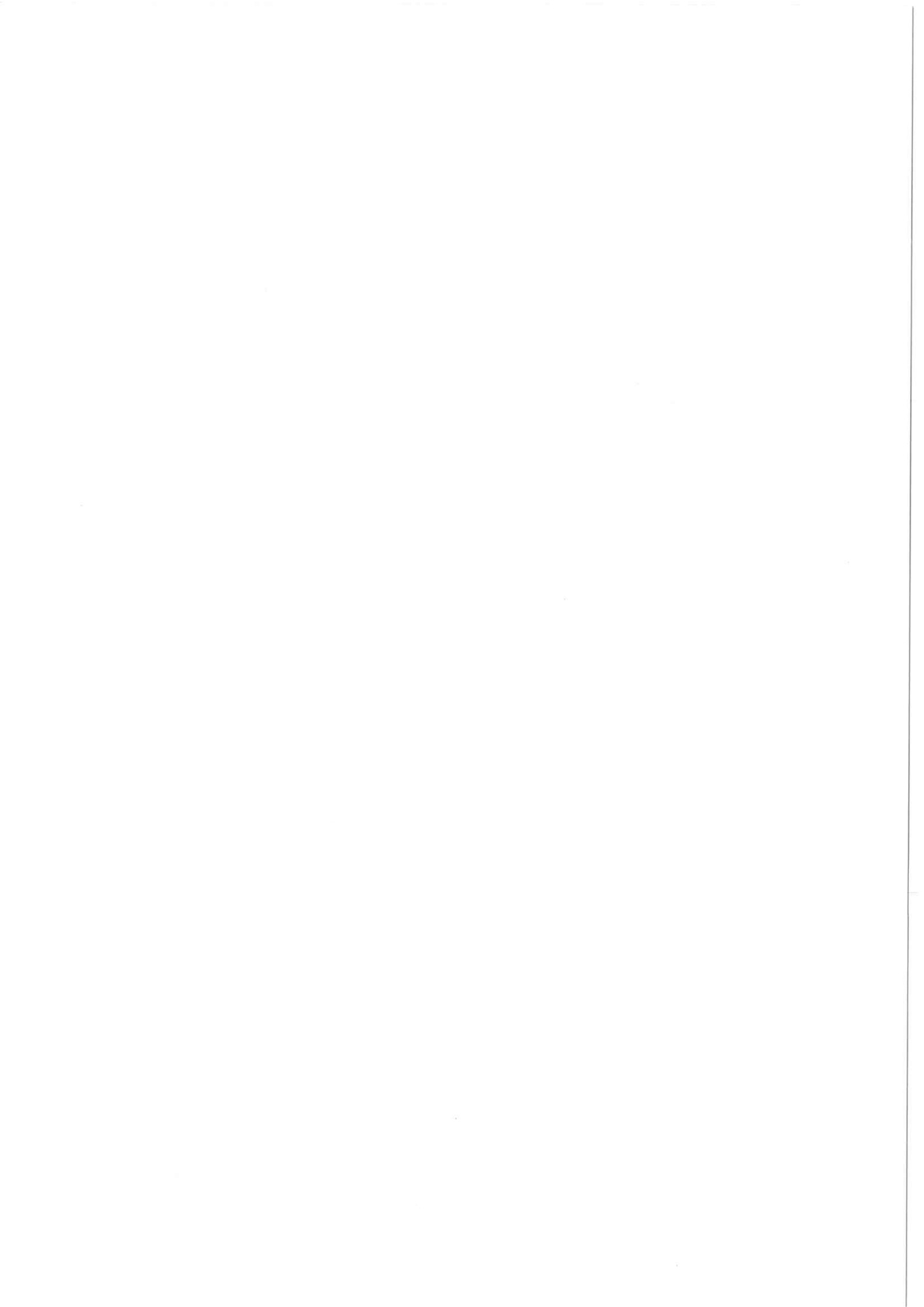
Per la sola restante parte dell'attuale esercizio invernale, si procede con i seguenti incrementi dell'orario di lavoro (senza procedere ad alcun altro ricalcolo e/o individuazione della collocazione temporale degli stessi, rispetto al turno di servizio codificato) dei turni di servizio codificati nelle seguenti misure:

- a) **7 minuti** per i turni di servizio codificati con tre o più riprese - definizione di ripresa prevista dall'art. 36 (*Nastro lavorativo e riprese*) del "Contratto collettivo aziendale Busitalia" -;
- b) **6 minuti** per i turni di servizio codificati con due riprese - definizione di ripresa prevista dall'art. 36 (*Nastro lavorativo e riprese*) del "Contratto collettivo aziendale Busitalia" -;
- c) **5 minuti** per i turni di servizio codificati con una ripresa - definizione di ripresa prevista dall'art. 36 (*Nastro lavorativo e riprese*) del "Contratto collettivo aziendale Busitalia" -;
- d) **4 minuti** per tutti gli altri turni ("continuati") di servizio codificati, non ricompresi nelle tipologie di cui ai precedenti punti da a) a c).

Padova, lì 27 novembre 2015

BUSITALIA VENETO

OOSS Territoriali e RSA



Accordo di armonizzazione *ex artt. 13, 14 e 81 del “Contratto collettivo aziendale Busitalia”*, applicato da Busitalia Veneto S.p.A

Il giorno 27 novembre 2015, presso gli uffici di BUSITALIA VENETO S.p.A., in Padova, via Rismondo, 28, si sono incontrate:

- la Società **BUSITALIA VENETO S.p.A.** nelle persone del Presidente, Ludovico Mazzaroli, e dell'Amministratore Delegato Stefano Rossi, coadiuvato da Claudio Terzi, Stefano Brustolon, Marta Alfonsi, Davide Pacifico e Claudio Slaviero

e

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali e le rispettive R.S.A.
 - **FILT-CGIL**, nelle persone di Andrea Castellan, Tiziano Rango,
 - **FIT-CISL**, nelle persone di Sandro Lollo, Federico Cechetto,
 - **UILTRASPORTI**, nelle persone di Giorgio Bullo, Davide Sambo,
 - **FAISA-CISAL**, nelle persone di Pietro Casalino, Massimiliano Marsiglio, Oriano Varetto.

Le sopra identificate Parti, dopo ampia ed articolata discussione,

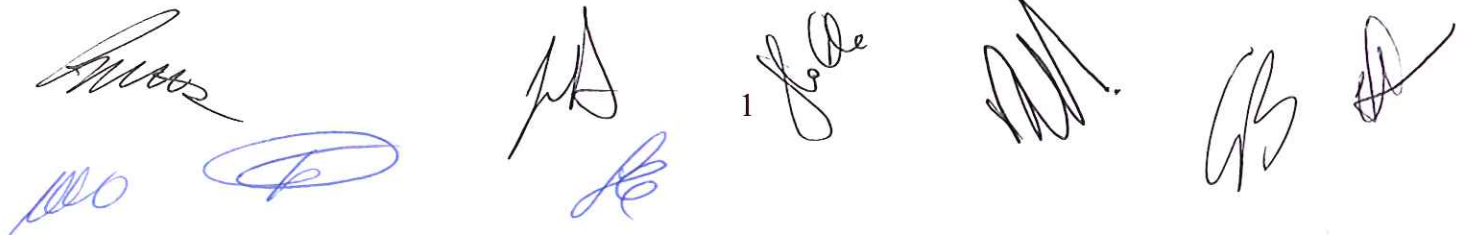
premessi che:

- con atto notarile del 20 gennaio 2015 è stata costituita la Società BUSITALIA VENETO avente lo scopo di essere il nuovo soggetto unico deputato a gestire il trasporto pubblico locale extraurbano delle Province di Padova e Rovigo, nonché quello urbano dei Comuni di Padova e Rovigo;
- a detta Società di nuova costituzione sono stati trasferiti, con decorrenza 1 aprile 2015 e nel rispetto delle vigenti normative, i rami d'azienda di BUSITALIA Sita Nord S.r.l. costituiti dalla Sede Operativa di Padova e dall'Unità Operativa di Rovigo;
- a tutto il personale trasferito ha continuato ad essere applicato il CCNL in essere presso la Società cedente (Autoferrotranvieri ASSTRA), nonché la contrattazione collettiva di secondo livello dalla stessa già applicata - seppure nella fase transitoria - e denominata “*Contratto collettivo aziendale Busitalia*” del 18.02.2015;
- nel rispetto di quanto previsto dalle vigenti norme di legge, in data 20 marzo 2015, si è proceduto all'esame congiunto previsto dall'art. 47, comma 2., L. n. 428/1990, il cui contenuto viene qui richiamato e confermato, dandolo per integralmente trascritto;
- nel corso di molteplici incontri successivamente tenuti e conformemente con quanto previsto nella seconda parte del punto 11) del documento datato 20 marzo 2015, le sopra identificate Parti hanno dato corso alla fase di armonizzazione prevista dall'anzidetto “*Contratto collettivo aziendale Busitalia*”;
- al comma 4. dell'art 14 del summenzionato “*Contratto collettivo aziendale Busitalia*” è previsto che gli accordi di armonizzazione siano raggiunti e sottoscritti tra le Parti entro il termine di mesi sei dalla data di conclusione della procedura prevista dal richiamato articolo 47, termine che le stesse hanno poi concordemente prorogato fino al 30.11.2015;
- l'efficacia del periodo transitorio di cui al precedente alinea cesserà, pertanto, alla data ivi indicata, con conseguente successiva immediata e integrale applicazione di tutte le disposizioni di cui al “*Contratto collettivo aziendale Busitalia*” e dal presente accordo di armonizzazione normativa ed economica,

le parti convengono quanto segue:

Ambito di applicazione

Quanto qui di seguito convenuto trova applicazione esclusivamente nei confronti del personale già pervenuto a Busitalia Veneto S.p.A. dal ramo d'azienda di BUSITALIA Sita Nord S.r.l. - Sede Operativa di Padova - con procedura *ex art. 2112 c.c.* e già destinatario, tenuto anche conto di quanto disposto dall'art. 26 del Regolamento *sub Allegato A*), R.D. n. 148/1931, se ed in quanto applicabile, delle disposizioni di cui al Verbale di accordo *ex art. 47*, L. n. 428/1990 del 20 marzo 2015.



Ne consegue che quanto qui di seguito convenuto non è, in alcun caso, applicabile o rivendicabile dal personale che sia pervenuto o pervenga a Busitalia Veneto S.p.A. con differenti modalità e/o procedure, o con procedure che, ancorché analoghe, siano diverse da quella specificamente richiamata nel capoverso precedente.

Armonizzazione Normativa

Le Parti convengono che, allo scopo di uniformare al presente accordo le procedure amministrative e i sistemi informatici aziendali, necessari alla realizzazione delle buste paga, alla nuova struttura della retribuzione aziendale, nonché di rendere l'applicazione di detta struttura retributiva contestuale all'erogazione dell' "Assegno Individuale Aziendale" di cui all'art. 81 (*Armonizzazione della retribuzione aziendale*), comma 3., la decorrenza individuata per l'applicazione dei nuovi istituti contrattuali è, sia per la parte normativa che per quella economica, il 1° gennaio 2016. Fino a tale data resta valida l'attuale struttura retributiva.

Pertanto, a decorrere dal 01.01.2016, trova definitiva e integrale applicazione, per il personale di Busitalia Veneto S.p.A. di cui al precedente capitolo "Ambito di applicazione", il "Contratto collettivo aziendale Busitalia", fermo restando quanto previsto dall'art 3 (*Sede, fasi e materie delle relazioni industriali*) in tema di informazione, esame congiunto e contrattazione presso la sede territorialmente competente, ivi incluse le materie di competenza della C.O.T. (Commissione orari e turni).

Armonizzazione Retributiva

Con la medesima decorrenza di cui al precedente punto e in coerenza con quanto previsto dall'art. 81 (*Armonizzazione della retribuzione aziendale*) del "Contratto collettivo aziendale Busitalia" e anche al fine che non sussistano, per i lavoratori interessati, tenuto conto dell'invarianza del costo aziendale individuale, diminuzioni retributive a parità di condizioni lavorative assimilabili, è stato individuato e concordemente definito l'ammontare del trattamento economico *ad personam* di cui all'art. 81 (*Armonizzazione della retribuzione aziendale*), comma 3., del "Contratto collettivo aziendale Busitalia", non riassorbibile né rivalutabile, utile ai fini del calcolo del trattamento di fine rapporto di lavoro ed erogato per tutte le mensilità, incluse quelle aggiuntive, denominato "Assegno individuale aziendale".

I valori di detto assegno sono stati individuati, tenuto anche conto di specifiche peculiarità, per:

- residenza di servizio assegnata;
- inquadramento parametrico attribuito e profilo professionale rivestito.

Gli importi dell'anzidetto "Assegno individuale aziendale" sono elencati nell'allegata tabella A).

Restano sostanzialmente confermate, per quanto concerne il loro complessivo ammontare, le erogazioni economiche precedentemente pattuite con contrattazione individuale ed erogate in misura fissa e continuativa.

Ai fini dell'attribuzione dell' "Assegno individuale aziendale" si farà riferimento al parametro a ciascuno attribuito alla data del 31/03/2015.

In conformità di quanto previsto dal "Contratto collettivo aziendale Busitalia", le parti convengono che, tenuto conto dell'invarianza del costo aziendale individuale, la definizione degli importi dell' "Assegno individuale aziendale" non debba comportare alcun tipo di penalizzazione economica per i lavoratori interessati, a parità di condizioni lavorative assimilabili. A tale fine, le stesse costituiscono una Commissione Paritetica, composta da un rappresentante per ognuna delle Organizzazioni Sindacali stipulanti il "Contratto collettivo aziendale Busitalia" e da un pari numero di rappresentanti aziendali, incaricata di verificare, ai sensi dell'art. 3 (*Sedi, fasi e materie delle relazioni industriali*), comma 4.2., lett. c), dell'accordo medesimo che, trascorso il periodo contrattualmente previsto, per i lavoratori interessati, tenuto conto dell'invarianza del costo aziendale individuale, non sussistano diminuzioni retributive a parità di condizioni lavorative assimilabili.

La Commissione opererà analizzando i report forniti dall'azienda e le eventuali segnalazioni, definendo, qualora necessario, gli opportuni correttivi agli importi individuati nella tabella A) allegata al presente accordo.

Le parti convengono infine che, i meccanismi di controllo previsti al punto 3.2 dell'art. 81 (*Armonizzazione della retribuzione aziendale*), verranno attivati nel corso del semestre successivo, fatti salvi i casi in cui siano comunque rilevabili a priori delle palesi difformità rispetto a quanto previsto da tale norma contrattuale.

Padova 27 novembre 2015

BUSITALIA VENETO



OOSS Territoriali e RSA

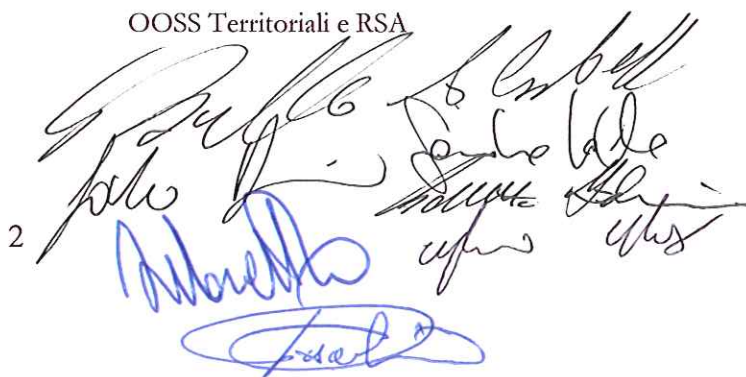


Tabella valida solo ai fini dei tempi di trasferimento

Esercizio di Padova - Aree di sosta notturna

Località	Indirizzo	titolo di godimento	distanza dal capolinea andata	distanza dal capilinea ritorno	N. bus	tempi deposito/capolinea Andata	tempi deposito/capolinea Ritorno	tipo deposito
Padova	Via Orlandini	proprietà	1,4	1,2	18	6	4	
	Via Goldoni	parcheeggio comunale	0,3	0,6		6	4	pubblico
	Via dell'Artigianato	parcheeggio comunale	1,1	1,1	15	2	2	pubblico
	Via Primo Maggio	parcheeggio comunale	2,5	2,5	7	5	5	pubblico
	Piazza Bonetto	parcheeggio comunale	1,8	1,8	4	3	3	pubblico
	Via Cà Mignola Vecchia 260/286	proprietà	2,4	2	6	6	6	
	Via Mazzini S.P. 92	parcheeggio provinciale	0,3	0,3	8	1	1	pubblico
	Via Matteotti	parcheeggio comunale	1,6	1,3	1	3	3	pubblico
	Via Chiesotti	parcheeggio comunale	0	0	3	1	1	pubblico
	V. Caduti in Guerra (Campolongo Maggiore)	parcheeggio comunale	1,1	1,1	5	2	2	
	V. Caduti in Guerra (Campolongo Maggiore)	per capolinea LOVA	5	5		3	8	
	V. Gallieri-V. Marco Polo (zona Ind.le)	parcheeggio comunale	1,5	1,5	9	3	3	pubblico
	Via dell'Artigianato (Poliverara)	parcheeggio comunale	0	0	2	1	1	pubblico
	Via Balbo	parcheeggio comunale	1,1	1,1	3	2	2	pubblico
	V. Valletta (Cona)	Area Artigianale	1,5	1,2	5	3	3	pubblico
	Viale Industria-Artigianato	parcheeggio comunale	2,3	2,3	5	5	5	pubblico
	Impianti sportivi S.P. 9	parcheeggio comunale	1,1	1,1	5	3	3	pubblico
	V. Trieste	Deposito ACTV	4,2	4,5	4	7	7	
	Via Molini c.	parcheeggio comunale	0,7	0,7	3	2	2	pubblico
	V. Bacchiglione	parcheeggio comunale	1	1	5	2	2	
	viale dell'Artigianato	parcheeggio comunale	4,3	3,6	10	7	6	pubblico
	Via Paltana (Correzzola)	Centro Sportivo	7,3	7,3	4	9	9	pubblico
	Via Cà Manzoni	affitto	2,3	1,2	7	6	4	
	Via Fava (scalo merci FS)	parcheeggio comunale	0,7	0,7	6	2	2	pubblico
	Via Cavin di Sala	parcheeggio comunale (ACTV)	3,1	3,1	1	6	6	
	Via Circonvallazione	parcheeggio comunale	0	0	8	1	1	pubblico
	Via dell'Artigianato	parcheeggio comunale	3,8	3,8	5	6	6	pubblico
	Viale Europa (deposito FTV)	parcheeggio comunale	0	0	3	1	1	pubblico
	Via Dante	parcheeggio provinciale	0,5	0,5	7	1	1	pubblico
	Via 1° Maggio	parcheeggio comunale	1,5	1,4		4	3	pubblico
	Via IV Novembre	parcheeggio comunale	0,1	0,7	7	1	2	pubblico
	Viale Petrarca, 12	proprietà	0,5	0,6	8	1	2	
	Via Venturini	parcheeggio comunale	3,9	4	5	3	3	
	Borgo San Giovanni	deposito ACTV	5,3	4,9		9	9	
	Via Padova	parcheeggio comunale	0,7	0,9	5	2	2	pubblico
	Via dei Geis (Lozzo Atestino)	parcheeggio comunale	2,3	2,3	3	4	4	pubblico
	Via dell'Artigianato per PD	parcheeggio comunale	0,6	0,6		1	1	pubblico
	Via dell'Artigianato per ESTE	parcheeggio comunale	1,4	1,4	12	3	3	

pubblico = 15 minuti pre turno

in caso di variazione di viabilità, o trasferimenti di deposito, la seguente tabella verrà adeguata

agg. 6/11/15

PSA

Chiuso Fazio

De. M. d. d. d.

Roberto Fiori per

Chyck

